

Værdigrundlag for Københavns Kommunes socialpsykiatriske bocentre/bosteder

- og hvordan det omsættes til praksis
på Center Lindegården



Værdier:

Beboernes rettigheder
Værdighed: Respekt og omsorg
Samarbejde og høj kvalitet i indsatsen

Ansatte i Københavns Kommunes socialpsykiatriske bocentre/bosteder:

- Viser respekt for borgerens rettigheder, herunder selvbestemmelsesretten, ved at borgeren er med i beslutninger vedrørende sit liv og ved at fokusere på rettigheder, ønsker og behov.
- Styrker borgeren i at skabe det liv, der giver den enkelte størst mulig livskvalitet under hensyntagen til fællesskabet i bocentret/boenheden.
- Støtter op om den enkeltes muligheder for at deltage i og bidrage til fællesskabet, det være sig på bocentret/bostedet og i det omgivende samfund.
- Er opmærksomme på, at de udfører deres arbejde i borgerens private hjem, og at dette kræver en høj grad af etik og respekt. De ansatte respekterer den enkelte og dennes ret til selvbestemmelse. De ansatte værner om borgerens selvrespekt.
- Er opmærksomme på, om borgerens valg og fravalg har alvorlige konsekvenser f.eks. for funktions- evnen, evnen til at skabe/opretholde sociale relationer eller om valgene medfører, at borgerens omgivelser bliver sundhedsskadelige eller brandfarlige.
- Har pligt til at drage omsorg for borgeren og varetage dennes interesser, hvis borgerens valg og fravalg har alvorlige konsekvenser. Omsorgen skal være i respekt for den enkeltes ønsker og så vidt muligt udføres i en god relation mellem borger og ansat.
- Tilstræber at borgeren altid føler sig hørt, set, forstået og respekteret.
- Reflekterer løbende over handlinger, adfærd, måden at kommunikere med borgerne på samt tilgangen til arbejdet.

Disse værdier omsætter Center Lindegården til følgende handlinger:

- Medarbejderne inddrager beboerne i alle aftaler, beslutninger, og oplysninger der vedrører den enkelte
- Medarbejderne involverer beboerne i beslutninger vedr. fællesskabet i huse/boliger
- Vi lytter til hinanden
- Medarbejderne støtter beboerne i deres udvikling
- Vi holder vore aftaler
- Medarbejderne motiverer beboerne til at være aktive
- Medarbejderne motiverer beboerne til at respektere og deltage i fællesskabet
- Medarbejderne stiller krav til beboerne efter ressourcer
- Medarbejderne støtter beboerne med udgangspunkt i den enkeltes ressourcer
- Medarbejderne har kontakt til beboerne hver dag
- Vi samtaler med hinanden
- Medarbejderne informerer om hvad der sker
- Medarbejderne tager udgangspunkt i beboernes behov
- Vi viser hensyn og drager omsorg for hinanden
- Vi respekterer hinanden i ord og handling
- Vi møder hinanden med ærlighed og tillid
- Medarbejderne støtter beboerne i kontakten til familie og venner
- Medarbejderne støtter beboerne i at deltage i og bidrage til foreningsliv, arbejdsmarked, nærmiljø m.v.
- Medarbejderne bidrager til en høj trivsel
- Medarbejderne deltager løbende i kompetenceudvikling, projekter og supervision

Socialforvaltningen i Københavns kommune (SOF) har udarbejdet et værdigrundlag for socialpsykiatriske bosteder.

Center Lindegården har omsat SOFs værdier til handlinger i hverdagen.

Vi har italesat SOFs værdier i alle boenheder, derefter samlet interesserede medarbejdere, beboere og pårørende i en workshop.

Essensen af denne dialog er indeholdt i denne folder.

Center Lindegården

2010